noticias obreras y populares desde las bases

el roble

información clasista

La raíz del triunfo de la clase está en la solidaridad ante la explotación y la acción frente al atropello del sistema

LA PARTICIPACIÓN EN LAS GANANCIAS...

¿CAMBIA ESTA PIRÁMIDE?

El mismo Recalde admite que la ley ***"busca estimular en el trabajador un mayor interés personal en la producción y en general en los resultados de su labor, incrementando su rendimiento"***

Año 4 - Nº 36
Octubre 2010
Valor Solidario 3 pesos

Opiniones, sugerencias, notas a correo de lectores : periodicoelroble@yahoo.com.ar

Leenos en internet en **http://periodicoelroble.wordpress.com/**

EDITORIAL

¿10% en las ganancias? ¡Participación subordinada!

En las últimas semanas se instaló en los medios el debate sobre la participación de los trabajadores en las ganancias de las empresas, a raíz del proyecto de ley para reglamentar el artículo 14 bis de la Constitución Nacional, que establece ese derecho.

Como no podía ser de otro modo, la burguesía miope salió en pleno a través de sus cámaras y voceros más importantes a condenar el proyecto, **contraponiendo el sacro-santo derecho a la propiedad privada y el derecho a ejercer una industria lícita y embolsarse con las ganancias.**

Como es habitual, el debate es más complejo de lo que se lo plantea en los medios masivos de comunicación. Para nosotros el problema debe ser enfocado desde una perspectiva de clase y ver si esta medida constituye un avance en su independencia, organización y combatividad o no.

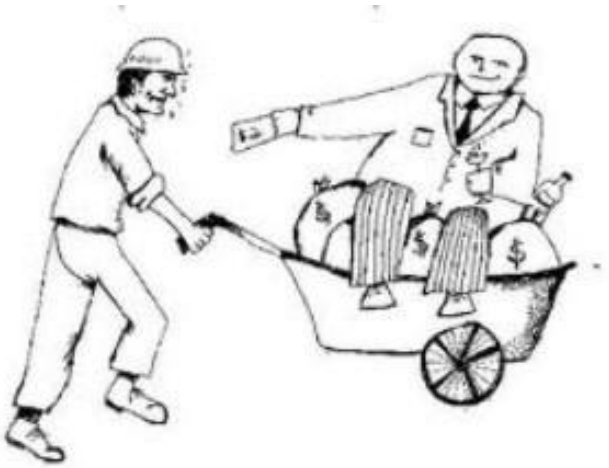
Al igual que un aumento salarial pactado por la burocracia, no podemos oponernos al aumento en sí. El problema más importante, a nuestro entender es que lo propone Recalde y no la clase obrera organizada que es la verdadera creadora de toda la riqueza. En otro contexto, de avanzada, la discusión sobre la ganancia al interior de las fábricas resquebraja la concepción dominante de que el salario es de los trabajadores y las ganancias de los empresario y abre la posibilidad para dar el debate de a quién corresponde las ganancias y el control de la producción. Pero en otro contexto, de retroceso y con la clase despolitizada, una "participación en las ganancias" puede encubrir una política efectiva para aumentar la productividad o disfrazar a los trabajadores de "socios" con salarios bajos que oscilan al compás de las superganancias.

Ellos hacen cuentas y ven que si reparten un 10% quedará menos riqueza para su disfrute personal y el de sus familias o menos dinero para reinvertir. Y se oponen.

La CGT por su ideología y programa, dada su visión unilateral economicista de los problemas de la clase trabajadora (y también por su subordinación al partido gobernante en año preelectoral), se contentaría con un reparto moderado de las ganancias.

Desde El Roble nos hacemos la siguiente pregunta. Más allá del "cuánto". ¿Cómo conseguimos los trabajadores esta "participación"? ¿Se trata de una participación en las ganancias conseguido a partir de un auge en la lucha de clases, que augura mayores avances? ¿O se trata, por el contrario, de una participación subordinada, que ata al trabajador aún más a la suerte de las empresas?

En la fundamentación del proyecto, más allá de toda fraseología igualitaria y de recursos a la gastada Doctrina Social de la Iglesia, Recalde afirma claramente que lo **"que busca es estimular en el trabajador un mayor interés personal en la producción y en general en los resultados de su labor, incrementando su rendimiento y permitiéndole además gozar proporcionalmente de los frutos de su esfuerzo y dedicación."**



Es decir, una ley para aumentar la productividad del trabajo, en coincidencia con los intereses de las patronales, que desde Ford para adelante no dudaron en pagar "altos salarios" si ese era el costo de disciplinar a la mano de obra.

Una triste reedición jurídica del pacto social, que al menos tenía la virtud de ser firmado por los sindicatos y con ello llevar, de una u otra forma, el debate a los trabajadores… con este proyecto se somete al Congreso de los empresarios una solución a la medida de sus necesidades, que no toca siquiera el punto más relevante del artículo 14bis que es el que establece "el control de la producción y colaboración en la dirección" por parte de los trabajadores.

Equipo ***El Roble***

¿Cuánto se repartiría? Un ejemplo...

Digamos que una empresa concluye su ejercicio anual con un resultado positivo de $100.000.000. Supongamos que de estos, $80.000.000 se reinvierten, quedando para repartir $20.000.000. De estos, $18.000.000 irán a parar a las manos de los empresarios y sólo $2.000.000 a los trabajadores. Supongamos que dicha empresa emplea a 500 trabajadores. $2.000.000 dividido entre 500 da la cifra de $4000 para cada trabajador. Supongamos por otro lado que la empresa tiene cuatro dueños, cada uno propietario del 25%. Ellos ven incrementado su capital en $80.000.000 por la reinversión y además reciben al contado $4.500.000 cada uno.

De un lado $4.000 a cada uno de los 500 trabajadores que día a día producen riqueza, y de por otro lado cuatro millones y medio para cada patrón que lo único que hacen es "tomar decisiones" o a veces ni siquiera eso.

Agreguemos que muchas empresas hoy por hoy tienen sistemas de doble aguinaldo o bonos de fin de año… ¿Qué pasará con estos beneficios? El proyecto de ley no dice nada al respecto.

Acerca de las tomas estudiantiles

Durante los meses de agosto y septiembre vivimos un novedoso y saludable movimiento que mostró al estudiantado porteño cómo un sujeto político capaz de activar a través de medidas de acción directa y con métodos de democracia de base a favor de reivindicaciones, que si bien sectoriales, de manera incipiente se fueron integrando a otras más generales (jornada de protesta de la CTA y de reclamo por la aparición de Jorge Julio López), confluyendo en la masiva marcha del día 16 del septiembre.

A esta altura, la toma cómo medida, se ha desgastado, sin embargo el saldo organizativo ha sido favorable. La aparición de un órgano como la coordinadora unificada de estudiantes secundarios, de un puñado de delegados de escuela fogueados en la acción y en la discusión cuya participación en distintas corrientes políticas y agrupaciones independientes, no fueran obstáculo para la unidad en la acción; deben ser contabilizados en el haber. El conflicto ha puesto en el centro de la escena la nefasta política de vaciamiento de la educación pública llevada a cabo por el gobierno de Macri. Uno de los límites que tuvo el movimiento fue el no haber podido encarnar al otro lado de la General Paz, a pesar de que los problemas de infraestructura y la falta de presupuesto en educación forman parte de las recetas políticas del gobierno nacional y del resto de las provincias. Por supuesto, la CTERA, aún en pleno proceso electoral interno, no dijo ni mú, limitando el apoyo al dado por UTE, su gremio de base en capital, pegándole a Macri a la vez que defendiendo al gobierno nacional.

Saludamos con fervor la aparición de esta juventud rebelde, esperando que la lucha por ella iniciada sirva para acercarlos a las luchas populares que vienen, donde, como en el pasado, junto con los laburantes tomen el futuro en sus manos.

Guillermo delegado de base del S.u.t.e.ba.

LA LEY DE GLACIARES ES UN TRIUNFO MAYÚSCULO

Así lo definieron integrantes de la Unión de Asambleas Ciudadanas

Vamos por más. Esta ley se halla sola y desamparada. Debemos protegerla con nuestros colectivos en acción de permanente militancia, al mismo tiempo que intentaremos destruir el aparato de entrega y de saqueo demandando una legislación minera que reemplace a la vigente y obligue a la expulsión de las transnacionales. El asambleísmo de los pueblos cordilleranos habrá de llevar esta ley de protección de glaciares y ambiente periglacial, con el puño levantando, para que nadie se olvide de aplicarla correctamente…

(Extracto de su declaración)

Un nuevo intento de castigo a los jóvenes

No sólo que los jóvenes de los barrios soportan todo tipo de vejaciones por el sólo hecho de "portar cara" y hasta la muerte por el "gatillo fácil". Ahora el Senado acaba de declarar media sanción a una ley que obligaría a incorporarse a los cuarteles a todo joven entre los 14 y 25 años que no trabaje ni estudie.

Como si ellos fueran los responsables de esta vida de mierda que están viviendo. El deber de la clase obrera y el pueblo debe ser impedir esta medida fascista.

Los 33 mineros, mientras tratan de rescatarlos pensemos qué paso

“Me matan si no trabajo y si trabajo me matan”

(Víctor Jara Cantante popular Chileno asesinado por el régimen de Pinochet en 1973)

En Chile como en el resto del planeta hay demasiado trabajo precario e inseguro. Que los mismos que defienden la flexibilidad laboral hoy se rasgan las vestiduras. Porque no sólo existen riesgos y accidentes con distintas consecuencias las minas, sino también en la construcción en altura, en los altos hornos, etc.,…

El trabajo precario, generalmente está asociado a una inexistente organización sindical o que de existir es funcional a patrones y gobernantes, que el lucro obvia o minimiza la seguridad porque la misma empresa que tenía utilidades por millones de dólares, incluso luego de multas y accidentes no fue capaz de regularse enceguecida por los precios del metal en los mercados internacionales.

A modo de ejemplo, según datos del SERNAGEOMIN(1), los accidentes mineros dejaron 373 muertos en Chile en la última década y 31 en lo que va del año. El promedio de accidentes con muertes es en la actualidad de 39 a 40 por año. De hecho, la propia mina San José registra tres accidentes fatales antes del 5 de agosto .

Los mineros venían exigiendo desde 1999 que se cerrara el yacimiento. En 2005 la Dirección del Trabajo decidió clausurarla porque no existía salida de emergencia, ni chimenea (para renovar el aire). Esto llegó a los tribunales de Copiapó y se lavaron las manos. Luego, la mina se reabrió el 2009 sin explicación alguna.

La mina San José, es explotada casi ininterrumpidamente desde 1869, Inicialmente, trabajaban con fortificación natural consistente en taludes de roca de treinta metros entre sección y sección de la veta en explotación.

Con el propósito de aumentar la producción, gradualmente ese talud o separación entre las secciones de la veta llegó a los diez metros.

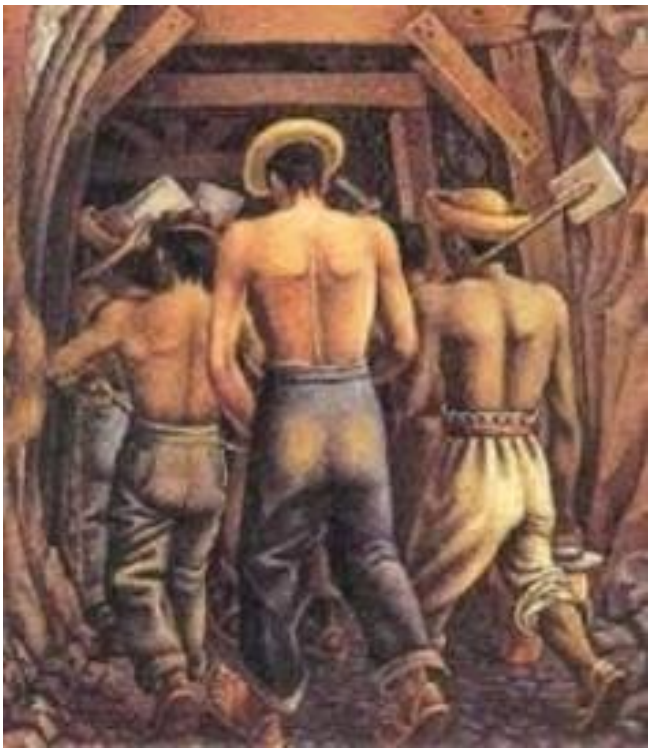
Por una cuestión de física gravitatoria y mecánica de rocas, el peso del cerro tiende a llenar el vacío que van dejando los túneles. Entonces, si no se construyen fortificaciones consistentes en la “acuñadura” con pernos y mallas en forma adecuada, la mina empieza a “aplanchonar” o desprender material, hasta que llega el momento en que se “sienta”, en el lenguaje minero

Eso es exactamente lo que ocurrió a las 14:30 del fatídico 5 de agosto. Una enorme roca de alrededor de un millón de toneladas se “sentó” sobre los túneles y la rampa de acceso, dejando bloqueado al turno de 33 trabajadores que acababa de entrar.

Victimas, sobrevivientes o no de un sistema asesino donde vale mucho mas el mango que la vida, de uno, diez o cientos, con una economía a favor de la ganancia, que lleva siglos de millones de muertos sobre el lomo.

Mas allá todo es mentira, si viven serán héroes nacionales los que mandan los mostraran mientras les sirva. Luego trataran de llevar sus vidas al olvido. Porque en definitiva son solo números, para ellos.

Si sobreviven será por sus hijos, sus familias, por sus instinto de supervivencia, por la pericia de años viviendo en



esos túneles para sostener a su familia, a sus pibes, ¿¡Que le importa a ese obrero el país, el mundo!? La vida es el peso que lleva a su casa. La comida de cada día.

Por eso vive y seguirá día a día madrugando y acostándose esclavo de un sistema que lo mata a corto o mediano plazo. ¿Que importa?

Pero la vida es otra cosa y luchar por vivir mejor no es pecado.

Organizándose, reconociéndose como motor del mundo con sus pares, con quienes no le roban ni lo matan, con sus hermanos de clase, quienes toman juntos el mate todas las mañanas. Los Verdaderos héroes, capaces de cambiar el mundo, por que su sangre es la que mueve la rueda.

Y solo terminando con el sistema asesino nos aseguraremos la vida donde la producción este al servicio de las necesidades de la inmensa mayoría y no de la ganancia.

Pablo Rojas

Notas

1) SERNAGEOMIN: Servicio Nacional de Geología y Minería

SUBTE

NO REGALEMOS NUESTRA HISTORIA DE LUCHA

Cuando en febrero de 2009 los trabajadores del Subte y el Premetro realizaban un plebiscito para decidir que representación gremial querían tener, si seguir dentro de la UTA o armar su propio sindicato, la respuesta fue contundente, el 98 % de los compañeros decidió avanzar en la construcción de su propio Sindicato, ***la Asociación Gremial de trabajadores del subte y el premetro (AGTSyP)***

La construcción de un sindicato propio significaba para los compañeros del subte alcanzar el objetivo máximo en una lucha continua que ya lleva 15 años, donde se lograron importantísimas reivindaciones como la Jornada de 6 Horas, la ley de insalubridad, aumentos salariales, sistema de ascensos, etc, y cada una de estas reivindicaciones se lograron ***Organizados desde las bases y luchando.***

En este sentido el subte se fue convirtiendo en la vanguardia de la clase trabajadora, a partir de su gran capacidad de Organización y disposición a la lucha.

Un Sindicato Clasista, que represente a todos los trabajadores del subte, fue el grito que cada compañero tronaba desde los túneles, cansados de la podrida burocracia de la UTA y dispuestos a la lucha para conseguir su propio Gremio.

La lucha, se sabia, no seria fácil, la triple alianza, patronal, ministerio de trabajo y la propia UTA emplearon todas sus herramientas para impedir la legitima organización de los trabajadores del subte, desde persecuciones y sanciones por parte de Metrovias, o el desgaste al que apostaba el Ministerio de Trabajo para firmar la personería Gremial, hasta el uso de Patotas pagadas por la burocracia de UTA.

Sin embargo la lucha del subte no bajo los brazos, al contrario, se hizo más fuerte y durante el 2009 los compañeros radicalizaron su lucha con medidas de fuerza discutidas y aprobadas en Asamblea, generando la participación de los compañeros de base, el único camino para lograr la verdadera Democracia Sindical.

Sin embargo hoy la situación en el subte no es la misma, la aparición en escena de la CTA parece haber dividido las aguas en este 2010, lamentablemente para la lucha del subte, ya que sabemos que las divisiones solo favorecen a nuestro enemigo.

¿Porque dividió la CTA?

Porque falto democracia en la decisión del ingreso del sindicato a la central, porque no decidió el conjunto de los compañeros, sino un plenario de delegados donde incluso no todos concurrieron con mandato de asamblea, porque estas decisiones arbitrarias que atentan contra la democracia sindical generan malestares y divisiones, y porque de esta manera el sindicato no representa a todos los laburantes del subte.

Estos mecanismos reflejan el proceder histórico de la CTA, donde las voces de sus dirigentes deciden permanentemente sobre las bases, a riesgo de que las futuras negociaciones por la personería gremial de nuestro sindicato, los delegados paritarios, los aumentos

asociación gremial subte de trabajadores del subte y premetro

a negociar en paritarias sean ahogados con estos métodos burocráticos de conducción.

Creemos entonces que lo correcto hubiese sido tomarse el tiempo para debatir con cada compañero, y que la decisión, ya sea de entra o no a la CTA, este legitimada por el conjunto de los compañeros, lo que la haría por demás incuestionable y no atentaría contra la unidad al interior del subte.

En este sentido desde la *corriente Sindical Leandro Fote* creemos también arbitraria la decisión de llamar a los trabajadores a votar este 23 en las elecciones de la CTA, ya sea por la lista 10 que integra un sector del cuerpo de delegados, aliados a la burocracia de Yasky hermanado hoy con el kirchnerismo, ni por la 1 de los candidatos que apoyaron a la patronal sojera, ni por ninguna otra, ya que el ingreso a la CTA fue de manera arbitraria sin participación y discusión política al interior del conjunto de los trabajadores del subte.

Creemos compañeros que sí debemos fortalecer la unidad desde abajo y hacia todos los sectores del subte con el fin de retomar la lucha por el sindicato, con participación democrática de cada compañero, con debates fraternos y a través de la organización y la lucha se podrá construir un Sindicato para todos los trabajadores del subte, con independencia de clase, o sea por fuera de cualquier estructura que signifique someterse al poder de turno.

CORRIENTE SINDICAL LEANDRO FOTE

¿Podría una organización policlasista convertirse al clasismo?

ELECCIONES EN LA CTA

La CTA, Central de Trabajadores Argentinos, creada allá por 1991 por un acuerdo entre grupos socialcristianos , la iglesia católica y De Genaro con el fin de restarle protagonismo a la CGT estatizada y hegemonizada por el peronismo desde la década del 40.

Hoy la CTA tiene 1.400.000 afiliados entre obreros, empleados, movimientos sociales, barriales, artesanos y hasta burgueses (la CGT más de 4.000.000)**. (Por ejemplo en una carnicería se puede afiliar tanto el laburante como los patrones)**, la mayoría de las organizaciones sindicales de esta central y sus afiliados están en el sector estatal de los servicios, su dos puntales son ATE y CTERA.

En sus postulados planteo desde su creación el método de la democracia sindical pero muy poco lo llevo a la práctica, ni siquiera ese postulado del voto directo para la elección de su dirección, ya que en sus 19 años de existencia estas elecciones recientes son las segundas que realiza.

Siempre en sus comunicados hablo de la independencia de los patrones, del estado y de los partidos políticos, pero se mantuvo en una independencia declarativa, ya que casi nunca vimos a la CTA apoyando una lucha obrera que es cuando se definen esos principios ¿Vio alguien a la CTA en las luchas del Casino, de DANA, de los compañeros ajeros, apoyando a los compañeros de Zanòn efectivamente con movilizaciones, con algún para del sector que dirige en solidaridad?

Si vimos a la CTA tratando como uno de los fundamentales dirigentes, Waisejko armar una patota para tratar de parar la lucha de los compañeros FATE, en San Fernando.

Pero de todos los enunciados “progres” que ha hecho en su vida, uno que muestra a fondo su **policlasismo** es la constituyente social donde junta todo, suma toda, venga de donde venga y lo quiere presentar como la solución del país.

Ello lleva incluida la idea de que la clase obrera ya no es el sujeto dirigente de los cambios, sino que en este país puede haber un sujeto policlasista que juegue el rol que le corresponde a la clase.

La alianza de la clase obrera con capas de otras clases es una necesidad, pero para que esta dirija a los otros sectores, no para quedar a la cola de sectores burgueses como nos ha sucedido infinidad de veces. Para ello tiene que aparecer desde las luchas obreras, un sector que se pare con ideas clasistas, que pueda ser referencia de las masas obreras, de los trabajadores y sectores de la población sufrida.

El factor más importante por el que no puede ser clasista esta central es su propia composición de clases, nunca una organización de composición policlasista y su ideología reformista, puede arribar a un clasismo efectivo.

Esta central con estos antecedentes se ha lanzado a un proceso electoral donde su propia acción (no sus declaraciones) la llevo a que dos sectores fundamentales de su seno se enfrentaran sector que agrupa a los estatales por un lado (De Genaro) y el que lidera la educción estatal (Yasky) por otro, uno buscando apoyo en el gobierno y el otro apoyando la oligarquía del campo

Al decir de compañeros delegados de FATE,” **En resumen, la Lista 1 y la Lista 10 son dos mitades de la misma manzana podrida, gusanos más, gusanos menos.”,** ya que fueron dirección por largo tiempo y nunca contribuyeron en nada a la lucha de los trabajadores**,** al contrario siempre fueron quienes empujaron la conciliación de clases y llevaron a derrota a sus propios afiliados.

Esto que hemos descripto no significa que no haya que luchar en su seno para hacerla avanzar lo más posible a posiciones clasista, pero para hacerlo hay que conocer los bueyes con se ara.

La izquierda quiso, pero no pudo, en vez de actuar conociendo y haciendo un debate fructífero en estas elecciones, donde plantara un mojón para el futuro, mostrando con su ejemplo que el problema de la clase obrera es su falta de unidad, su falta de una dirección antiburocraticas en esta etapa en los sindicatos, dio el ejemplo contrario, mostro su división y se presento en tres listas distintas, eso sí “clasistas”.

En estas recientes elecciones nacionales votaron 220.000 de los 1.400.000 afiliados (el 13% del padrón) en 400 lugares para 16.000 cargo (6,30 votos por cargo) en 352 listas a lo largo del país.

Nano

Ante las elecciones de la CTA, queríamos manifestar nuestra posición

A LOS COMPAÑEROS DE FATE Y TRABAJADORES AFILIADOS A LA CTA

En primer lugar nos queremos referir a la **LISTA 10** encabezada por Yaski y Wasiejko y la **LISTA 1** encabezada por Michelli y "apadrinada por De Gennaro". Cabe recordar que actualmente casi todos los integrantes de estas listas tienen cargos en la CTA, es decir son partes de su conducción.

¡Que podemos decir acerca de estos cuatro años al frente de la CTA, sobre todo teniendo en cuenta que fueron años convulsionados en Fate!

En la lucha que dimos en el 2007, durante los 30 días de paro, más de una vez nos movilizamos a la CTA para reclamarle que se ponga a disposición de la lucha de los obreros de Fate y así poder pelear en mejores condiciones, pero la CTA brillo por su ausencia (ni siquiera junto un solo peso entre su mas de 1.400.000 afiliados para aportar a nuestro fondo de lucha, mucho menos se solidarizo llamando a una medida general).

La libertad sindical de la cual hacen una de sus banderas principales, ha quedado solo en una consigna. Recordemos cuando a fuerza de movilizaciones logramos que se realizaran las elecciones de delegados, ya que los antiguos mandatos tenían mas de un año de vencidos. Ni hablar cuando movilizados en el Ministerio de Trabajo reclamando la reincorporación de los compañeros despedidos, tuvimos que echar a la patota organizada por la CTA. En definitiva esta es la CTA que proponen seguir construyendo.

El porque están separados se debe a que Yaski se alineo drásticamente a los dictados del gobierno, en cambio De Gennaro se puso a disposición de las patronales del campo. Cuestiones que en ninguno de los dos casos tienen ver con los intereses de la clase trabajadora.

En resumen, la Lista 1 y la Lista 10 son dos mitades de la misma manzana podrida, gusanos más, gusanos menos.

Por ultimo se encuentran las **Listas 3, 4 y 5**, de estas 3 listas podemos decir claramente que son **listas de luchas** y las cuales están conformadas por compañeros que lo han demostrado, no solo en sus propios lugares de trabajo, si no también poniéndose a nuestra disposición en los momentos mas complicados de nuestras luchas como trabajadores de Fate.

El problema que han tenido estas 3 listas es no haber podido unificarse formando una lista única, y así poder dar una pelea con mucha más fuerza contra el aparato burocrático de la lista 1 y de la lista 10. Esta es una de las cuestiones, que nos ha llevado a nosotros a no participar activamente en alguna de ellas. Compartimos en gran parte del programa que han lanzado, consignas tales como que la CTA tiene que pelear por salarios que sean igual a la Canasta Familiar, pelear por mejores condiciones de trabajo, pelear contra la precarización laboral (efectivizar a los trabajadores tercerizados y a los contratados), como así también que la CTA tiene que ser totalmente independiente del Estado y de los patrones.

Pero mas allá de esto, creemos que los trabajadores tenemos que asumir un compromiso mucho mas profundo con nuestra organizaciones de lucha, es decir, en este caso, los sindicatos. Y esto va más allá de las elecciones. Quienes actualmente tenemos el honor de ser delegados de nuestros compañeros, tenemos que ser promotores de que los trabajadores participen y sean protagonistas de los cambios que sean necesarios hacer. Tenemos que crear organización dentro de los lugares de trabajo con activa participación de los trabajadores, que logren discutir y resolver desde cuestiones pequeñas dentro de fabrica, hasta temas mas complejos tales como "por que necesitamos recuperar la CTA" y "como podemos hacerlo".

Es ilógico recordar y querer discutir estas cuestiones solo cuando hay elecciones, estos temas deben estar incorporados diariamente en el conocimiento y la discusión de los trabajadores, para que ellos sean quienes impulsen los cambios. De la voz de los trabajadores deben surgir las ideas y las decisiones, y el lugar donde esa voz se expresa es en la ASAMBLEA.

Sabemos que con los compañeros de la listas 3, 4 y 5 nos encontraremos en la misma vereda peleando junto a los trabajadores por mejorar nuestra situación como clase, entendemos claramente que los trabajadores de Fate no podemos pelear aislados del resto de los trabajadores. Los bajos salarios, la precarización laboral, las malas condiciones de trabajo, son una problemática común en el movimiento obrero del país. Tenemos que esforzarnos, para que en la medida de nuestras posibilidades, podamos coordinar acciones concretas con compañeros de otros gremios, para que nuestros reclamos tengan mas fuerza. Para ello debemos abandonar todo interés particular o sectorial y enfocar todo nuestro esfuerzo para alcanzar victorias cuyo único dueño sea la clase obrera.

Finalmente deseamos a la lista 3, 4 y 5 lo mejor en estas elecciones, más allá de nuestras diferencias.

Y manifestamos que castigar **a la lista 1 y 10, no votándolas,** seria un buen paso para demostrar que lo trabajadores comenzamos a cambiar con nuestras propias manos la historia.

Alejandro Crespo

Delegado materiales radial camión Fate

Ariel Godoy

Delegado armado radial camión Fate

FATE: Reincorporación de compañero despedido

El día 1ero. de septiembre se presentó a trabajar el compañero Mario Mansilla, uno de los despedidos a raíz de las huelgas de 2008 por aumentos salariales. Quedan trece compañeros despedidos que esperan su reincorporación.

Acompañémoslos en las convocatorias que realicen.

Equipo El Roble

Los trabajadores estamos pagando el costo de la crisis

Si bien la crisis desatada en 2008 es de características similares a la del ´30 nos encontramos con factores que la distinguen de aquella.

Fundamentalmente el salto que pega la crisis de dirección de los trabajadores, tanto política como sindical **¿Puede ser que un factor subjetivo pese tanto como para minimizar las consecuencias de semejante crisis?**

La presente crisis se encuentra con un sindicalismo hegemónico y subordinado a la burguesía y hasta en algunos casos con burócratas reconvertidos en patrones. Como el caso de José Pedraza dirigente de la Unión Ferroviaria que es dueño de empresas tercerizadas que realizan tareas en el ferrocarril Roca las mismas que realizan los ferroviarios pero totalmente precarizados y cobrando menos de la mitad. Esta es solo una muestra, estos sindicalistas son abiertamente funcionales a los patrones y gobiernos a diferencia que en 1930 cuando los sindicatos eran clasistas de ideología anarquista, comunista o socialista.

Y en lo político el elemento central es **la derrota sufrida por la clase obrera mundial con la caída de los estados obreros de Asia y el este europeo** a fines de la década del `80 del siglo pasado.

Esta dejó a los trabajadores mucho más lejos en la construcción de una dirección revolucionaria y la perdida de aquella conquista histórica deja al Capitalismo como sistema hegemónico.

Esta derrota que se viene traduciendo en la perdida de más de un siglo de conquistas obreras como la jornada de 8 horas, el pago de horas extras, los feriados pagos etc.,…abrió a las patronales y al imperialismo la posibilidad de descargar la crisis sobre los trabajadores con la pérdida de millones de puestos de trabajo[1] y la precarización de gran parte de los empleos conservados.

Lo que produce un ejercito de reserva que como bien lo vimos el la Argentina de Menem es factor directo de retroceso en las conquistas y precarización laboral.

Esto sumado a las Recomendaciones del Banco Mundial que con el avance de las políticas neoliberales en los años 1990 paso a defender la creación de mecanismos que “compensasen” el desempleo y la miseria producida por la devastadora globalización capitalista[1]. Con el solo objetivo de mantener a las masas “planchadas”.

En Medio de la crisis el Capital logra ganancias y concentración

En los EEUU Desde el primer trimestre de este año los beneficios empresariales se han disparado más de un 100 % (The Financial Times, 10 /8/ 2010, p. 7). Contrariamente a lo previsto las tasas de beneficio aumentan, no disminuyen, sobre todo entre las empresas más grandes.

Con el estallido de la recesión, los grandes capitales destruyeron millones de puestos de trabajo gozaron de exenciones fiscales y recibieron subsidios y préstamos casi sin interés de los gobiernos locales, estatales y federales. Cuando la recesión tocó fondo

provisionalmente, las grandes empresas duplicaron la producción con la mano de obra existente, lo que sin medias tintas es intensificar la explotación.

Esta incremento no es igual en todos los sectores del capitalismo: las ganancias imprevistas se han acumulado de forma abrumadora en las empresas más grandes. En cambio, entre las pequeñas y medianas se ha disparado la tasa de quiebras y de pérdidas, lo que las ha convertido en baratas y fáciles de adquirir. (The Financial Times, 01/08/2010). Es decir se produjo la concentración y centralización de capital.

Los capitalistas sólo pueden superar las crisis acentuando la explotación y haciendo retroceder décadas de «conquistas sociales». Y esto seguirá mientras las luchas de resistencia que damos los trabajadores no logren dar direcciones capaces de elevarlas a luchas políticas.

No obstante, el proceso en curso de recuperación del beneficio es precario porque se basa en la sobreexplotación, en tasas de interés muy bajas y en la reducción de los costos laborales (The Financial Times, 10/08/2010, p. 7). No se basa en inversiones privadas nuevas y dinámicas, ni en el incremento de la capacidad productiva.

Una cosa está clara: el sistema capitalista no desaparecerá ni será sustituido a causa de su podredumbre o sus «contradicciones» internas.

Pablo Rojas

Notas

1) La desocupación en EEUU ha llegado al 22 % y en los países centrales de Europa también llego a niveles históricos. (En enero de este año con picos en el 19,5% en España, Estonia15% y Letonia 22% Alemania, con una cifra estable de 7,6% de desempleo es, en contraste, el país que mejor parece haber resistido. Francia llegó al 10% e Italia al 8,3%. Con un promedio de 10% en la eurozona)

2) En Brasil, la Bolsa de Familia, en Bolivia, el gobierno de Evo Morales implementó el bono escolar Juanito Pinto y el bono Renta Dignidad para los ancianos. En Venezuela, Hugo Chávez mantiene las llamadas Misiones Sociales. Daniel Ortega, presidente de Nicaragua, creo el Hombre Cero. Alan García, presidente del Perú, o el gobierno de Pakistán. Incluso la ciudad de Nueva York, en los Estados Unidos, tiene un programa de estos, el Opportunity NYC.

El Estado Argentino estaría próximo a “perfeccionar” la criminalización de la protesta

NO A LA LEY ANTITERRORISTA

El Estado Argentino estaría próximo a “perfeccionar” la criminalización de la protesta, utilizando la Ley Antiterrorista, aprobada en el año 2007, y que pretenden profundizar, desde el parlamento, como herramienta de persecución y aniquilamiento de todas las luchas políticas y sociales.

Se trata de reformas penales a la actual ley firmada por diputados del GEN, la UCR, la Coalición Cívica, el PRO, el Peronismo Federal y el Partido Socialista. En la actualidad este tipo de legislación esta generando estragos en la clase a lo largo y ancho del continente, un caso emblemático es lo que sucede con los compañeros Mapuches en Chile.

Con la aprobación de la ley en el 2007 se incorporó al Código Penal dos artículos; uno definió cuándo una asociación ilícita es considerada “terrorista”, y el otro estableció como delito el financiamiento a una asociación ilícita terrorista o a un miembro de la misma.

Las nuevas modificaciones contemplan acciones contra los medios de transporte o comunicación. Este considera como delito la acción de entorpecer *“el normal funcionamiento de los transportes por tierra”*. Es decir que el corte de rutas o avenidas, acción típica en un conflicto, como un acto terrorista, y puede considerarse como un acto terrorista internacional si la organización que lleva adelante el corte es considerada terrorista. Para tal calificación existe el artículo 2º que dice: *“Se considerarán organizaciones terroristas internacionales a aquellas que mediante la comisión de delitos tengan por propósito aterrorizar a la población, u obligar a un gobierno o a una organización internacional a realizar un acto, o abstenerse de hacerlo (…) que tengan un plan de acción destinado a la propagación del odio étnico, religioso o político”.*

A su vez los delitos “terroristas” son imprescriptibles ya que son considerados de lesa humanidad, con lo cual un manifestante que corta una ruta o que se resiste a una detención arbitraria puede ser condenado a 10, 20 o 30 años de prisión.

Con este tipo de medidas queda claro cual es la posición que ocupa el Estado y que intereses defiende. Pese hablar de los derechos humanos el gobierno nacional nada tiene de distinto a la oposición en términos represivos.

En la actualidad existen miles de procesados por luchar, miles que mueren bajo las balas de la represión, y a nivel regional las posiciones de las diferentes administraciones la persecución política sigue siendo un arma cargada contra el pueblo trabajador, en busca de criminalizar la protesta y el pensamiento critico.

Debemos denunciar y luchar contra estas medidas. Debemos luchar por el desprocesamiento y libertad de los presos por luchar.

Julián Conte

La democracia tiene contenido de clase...

Juicio y Castigo a los Culpables

Julio López - Luciano Arruga - Carlos Fuentealba

¡PRESENTES!

Con delegados y bases combativas

Un antes y un después en Frigorífico Rioplatense

Charlamos con el compañero Carlos, delegado de Frigorífico Rioplatense, uno de los frigoríficos más importantes del país y el único de capitales nacionales (perteneciente a la familia Constantini). En 2008 llego a faenar 38.000 animales en un mes.

El Roble: ¿Cómo se manejaban los delegados anteriores?

Carlos: El Frigorífico Rioplatense estaba a fines de los 90 en una crisis financiera muy grande, que vino con escándalo.

En ese momento la Comisión Interna les planteó a los trabajadores resignar la antigüedad, los premios… En el año '97 había 2000 trabajadores, rajaron entre 1000 y 1500 trabajadores en 2 años.

Nos sacaron la antigüedad, antes cobrábamos 1,5 por año. Ahora, 0,5 por año, que es la de convenio. Esa antigüedad se había conseguido con una huelga en el año 84, para la misma época que el paro de la Ford, con una toma del frigorífico que duró 1 mes.

Cuando se abrieron las exportaciones allá por 2002, se laburaba mucho… Las paritarias se manejaban en las alturas. No llegaba nada a la base, no había asambleas, vos le preguntabas al delegado qué pasaba con el aumento y te decía "la semana que viene vamos a tener una respuesta" y así dos, tres meses, "la semana que viene, la semana que viene"… y vos ni sabías que había pedido el gremio.

La Comisión Interna que estaba en ese momento estaba muy desprestigiada. En un momento cuando empezó a subir el laburo los compañeros empezaron a juntar firmas para rajar lo delegados.

El sindicato llamó a elecciones y vino una comisión Interna nueva, de las cuales uno había sido delegado antes, pero en otro contexto. Te estoy hablando del año 2004. Influyo para ello lo que venía pasando en el subte y otras luchas

Las horas extras las empiezan a pagar, el aguinaldo empiezan a pagarlo más o menos en fecha, y las quincenas empiezan a pagarla en fecha, que antes las pagaban en dos, tres pagos. Lo que no cambió es que en todos los abril y todos los septiembre, rajaban doscientos trabajadores, sin indemnización, sin nada. Les decían "se acabó el contrato"… no estaban por agencia, los rajaban, les decían que cuando el laburo subiera los iban a tomar. Cuando el laburo subía, tomaban menos de la mitad de lo que habían rajado.

Con eso mantenían disciplinada a la gente.

ER: ¿Cómo se llegan Uds. a ser delegados?

C: El frigorífico se iba agrandando, agrandando… Pusieron un saladero de tripa, donde hacen la tripa esa para los fiambres. Una grasería. Oficinas. En el año 2007 se mataron 330.000 animales en total. Los trabajadores iban viendo todo eso. Y empieza a haber estallidos. La huelga del campo lo que trajo es que en cualquier lugar de la planta cualquier trabajador estaba hablando de política.

Terminal a huelga del campo en abril, el sindicato llama a un paro. Hacemos una asamblea. Se acata el paro por mayoría y se hace un piquete en la puerta para no dejar entrar a los carneros. Todo esto con la comisión interna anterior.

En el 2008 se da todo esto, todas las secciones saliendo a pelear. Vienen las elecciones, nos presentamos nosotros y ganamos.

ER: ¿Cómo reacciona la patronal?

C: Apenas fuimos delegados nosotros la patronal pretendió hacer lo que siempre hizo con los delegados. Consiguieron comprar a siete delegados y quedamos tres del otro lado. Y los tres que

quedamos la peleamos, fuimos oposición en el sindicato, fuimos los delegados de la gente, digamos. Y cada vez que hubo un conflicto tratamos de difundirlo en toda la planta, hicimos siete paros, hicimos como 20 asambleas generales.

Todo esto hizo que la gente viera lo que iba pasando, les íbamos diciendo, cómo era la paritaria, cómo era el subsidio, cómo era esto, cómo era lo otro. Quedaron muy aislados. Pero al principio para los compañeros no había diferencia entre ellos y nosotros. Había desconfianza pero después se revirtió, porque nosotros en la asamblea explicábamos cada cosa que hacíamos.

Los delegados que se vendieron fueron renunciando, renunciaron los siete, en la última semana renunciaron los últimos dos.

ER: ¿Qué pasó con los despidos?

C: Tuvimos despidos en febrero de este año. Cuando fueron los despidos, por primera vez, yo les conté que antes echaban de a doscientos, sin indemnización… esta vez echaron 75, logramos reincorporar a 27 compañeros y los 48 que quedaron afuera les pagaron la indemnización completa en un solo pago.

ER: Algo como conclusión…

C: En Rioplatense y en el gremio en general hay todo un proceso que todavía no tiene miras a detenerse, por más golpe que estamos recibiendo, porque los despidos se sienten. El Rioplatense vendría a ser una vanguardia pero aislada.

Lo más importante es el avance en la conciencia de los trabajadores en especial de los jóvenes. Hay que tener en cuenta que muchos trabajadores del gremio en 2002 eran desocupados que estaban cortando rutas.

Nos vamos a presentar a elecciones de Sindicato, está difícil pero pienso que podemos ganar.

Corresponsal de El Roble

En la carne enfrentan los despidos

Nuevamente los trabajadores del Bancalari enfrentan los despidos. Esta situación es comun a otros frigoríficos de la zona, hace meses la patronal descarga la crisis sobre los trabajadores. Desde principios de año, se extienden por todo el sector despidos, suspensiones, retiros "voluntarios", vacaciones adelantadas, producto no sólo por el cierre de las exportaciones, sino también por la caída del consumo de carne, debido a la suba de precios.

Los trabajadores mantienen ocupado el lugar, sin dejar salir a nadie, entre ellos a Segundo Molina, Secretario General del Sindicato de la Carne de Capital Federal y Gran Buenos Aires, quién ante la presión de los delegados y las bases debió convocar a una reunión de delegados en la puertas del frigorífico Bancalari para discutir un plan de lucha de todo el sector.

A continuación reproducimos la declaración de los trabajadores del Frigorífico Bancalari.

Vecino, sepa por qué estamos en conflicto.

Hace tres meses despidieron a 47 compañeros por causas totalmente injustas. Días después, la patronal en forma completamente arbitraria nos quitó 26hs por quincena (o sea 52hs por mes) que mediante un acuerdo interno la patronal ha venido pagando en carácter de una Garantía Horaria de 96hs quincenales para todos los obreros del establecimiento. Esta patronal faenando el 40% para exportación y el 60% para el mercado interno, está a la cabeza de frigoríficos que se llenan los bolsillos con nuestro trabajo

Ahora quiere someter a nuestras familias a pasar hambre y necesidades de todo tipo, para aumentar sus ganancias a costa de nuestras penurias.

Después de tres meses de esperar que esto se resuelva mediante el diálogo, hemos dicho basta.

Reclamamos.

*Reincorporación inmediata de los despedidos y suspendidos..
*Por el 100% de Garantía Horaria para los obreros de la carne..
*Por un salario básico de $6000 indexado según la inflación.
*Por trabajo para todos. Reparto de las horas de trabajo y un turno más en todas las fábricas para que los desocupados puedan ingresar a trabajar.
*Basta de trabajadores en negro y contratados.
*Todos a planta permanente.
*Abajo el "Impuesto a las Ganancias", es un robo al salario.

Comisión de Trabajadores de Bancalari en Lucha
Miercoles 29 de Septiembre de 2010

Hay carneros, alcahuetes y también...

EJEMPLOS CLASISTAS A DESTACAR

Varios ejemplos, unos para aprender y educar en él, el otro merece nuestro repudio por alcahuetes de los patrones.

En la última etapa el Sindicato de Municipales de General Sarmiento que agrupa a trabajadores de los tres partidos, como lo señalábamos en notas anteriores ha hecho un buen trabajo hacia los compañeros contratados y esto está poniendo nervioso en especial al intendente de San Miguel y ha empezado a echar compañeros contratados

El caso a destacar es el de un compañero joven que era cartonero y entro a trabajar en el 2005 desempeñándose en varias tareas, pero por participar en las asambleas y movilizaciones por el pase a planta fue echado recientemente.

La cosa no queda allí, personeros del intendente De La Torre le hacen el siguiente ofrecimiento “te pasamos de la categoría 4 que estabas a la 17 (de $700 a $1700) y… además una buena suma al contado, si te comprometes a romper la asamblea” y el compañero simplemente contesto **“antes de traicionar a mis compañeros y a mí mismo, vuelvo de cartonero”**

----------o----------

Luego de la lucha de los compañeros de FATE hace más de un año donde quedaron varios compañeros afuera, un juez ordena reincorporar a alguno de ellos a partir de la lucha, el reclamo y la solidaridad encabezado por la comisión y los delegados del SUTNA San Fernando, al entrar fueron recibidos por los dirigentes del sindicato los activista y con aplausos de los compañeros (no por Wasiejko).

----------o----------

El SMATA como era de esperar jugó en contra de los despedidos que por orden del juez tenían que entrar en DANA SPICER, paro la fabrica en contra de la entrada de los compañeros con carteles que decían *“aquí nunca más un zurdo”*, hace unos meses.

Recientemente el juez obligo a DANA a reincorporar a otro compañero, esta vez efectivamente, los alcahuetes de la patronal otra vez paralizaron tareas en contra de la entrada, el compañero hizo coraje, se aguanto valientemente las provocaciones y comenzó a trabajar.

Ejemplos valiosos de dignidad obrera, de simples trabajadores, que no se dicen revolucionarios, que toma posiciones de principios que hay que destacar, al mismo tiempo repudiar a fondo a esos que siendo obreros juegan para el patrón, porque no es que eran descocidos, simplemente son obreros desclasados, carneros.

ESTATUTOS GENERALES DE LA ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES

En 1864, en Londres, obreros ingleses, franceses e italianos fundaron la Asociación Internacional de los Trabajadores, también conocida como Primera Internacional.

Gran organizadora de la clase obrera mundial, su historia de lucha ha inspirado a cientos de miles de obreros combativos a lo largo del siglo XX.

Y como creemos que sus principios también pueden servir de guía a los trabajadores del siglo XXI, en la medida que el capitalismo sigue vigente, es que reproducimos algunos extractos del Estatuto de esta Asociación.

"Considerando:

que la emancipación de la clase obrera debe ser obra de los obreros mismos; que la lucha por la emancipación de la clase obrera no es una lucha por privilegios y monopolios de clase, sino por el establecimiento de derechos y deberes iguales y por la abolición de todo privilegio de clase;

que el sometimiento económico del trabajador a los monopolizadores de los medios de trabajo, es decir de las fuentes de vida, es la base de la servidumbre en todas sus formas, de toda miseria social, degradación intelectual y dependencia política;

que la emancipación económica de la clase obrera es, por lo tanto, el gran fin al que todo movimiento político debe ser subordinado como medio;

que todos los esfuerzos dirigidos a este gran fin han fracasado hasta ahora por falta de solidaridad entre los obreros de las diferentes ramas del trabajo en cada país y de una unión fraternal entre las clases obreras de los diversos países;

que la emancipación del trabajo no es un problema nacional o local, sino un problema social que comprende a todos los países en los que existe la sociedad moderna y necesita para su solución el concurso teórico y práctico de los países más avanzados;

que el movimiento que acaba de renacer entre los obreros de los países más industriales de Europa, a la vez que despierta nuevas esperanzas, da una solemne advertencia para no recaer en los viejos errores y combinar inmediatamente los movimientos todavía aislados:

Por todas estas razones ha sido fundada la Asociación Internacional de los Trabajadores.

Y declara:

que todas las sociedades y todos los individuos que se adhieran a ella reconocerán la verdad, la justicia y la moral como bases de sus relaciones recíprocas y de su conducta hacia todos los hombres, sin distinción de color, de creencias o de nacionalidad.

No más deberes sin derechos, no más derechos sin deberes."

Leenos en internet en...

http://periodicoelroble.wordpress.com/

el roble

Somos trabajadores que queremos informarnos e informar a nuestros compañeros y a la población sobre nuestras luchas contra la explotación, destacando los principios del clasismo:

✓La unidad combatiente de la clase por cambiar el mundo de la explotación.
✓La democracia directa, asamblearia que dé mandato.
✓Reconociéndonos los obreros una clase aparte y opuesta a los patrones, que lucha por terminar con el sistema de explotación.
✓Contra la burocracia sindical de derecha o de izquierda.
✓Apoyo y solidaridad a todas las luchas obreras y populares.
✓Internacionalistas, ya que la clase obrera es una en todo el mundo.

No nos guía ningún interés partidario, sino el de ayudar a desentrañar y terminar con las causas que generan la explotación.
Las notas firmadas son responsabilidad de su autor.
Nuestras páginas están abiertas para publicar tus luchas y opiniones, escríbenos a:

periodicoelroble@yahoo.com.ar
Http://periodicoelroble.wordpress.com/